

Serit Eltele AS
Redegjørelse Åpenhetsloven

Dato 06.03.2023

Innhold

1. Åpenhetslovens §5 a	3
1.1 Organisering og driftsområde.	3
1.2. Retningslinjer og rutiner. Grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.	4
2. Åpenhetsloven 5. Bokstav b. Negative konsekvenser og risiko.	5
3. Åpenhetsloven 5. Bokstav c. Tiltak.....	5

1. Åpenhetslovens §5 a

Generell beskrivelse av virksomhetens organisering og driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

1.1 Organisering og driftsområde.

Serit Eltele AS (heretter kalt selskapet) er et datterselskap av Alta kraftlag sa, med Luostejok kraftlag sa og Repvåg kraftlag sa som minoritetseiere. Noen medarbeidere eier også aksjer i selskapet.

Vi dekker våre kunders behov for tilgang til internett for kommunikasjon og informasjonstilgang, samt tilgang til data. Support og utvikling er en viktig del av disse tjenestene, samt salg av IT-utstyr.

Vårt mål er å bruke IT til å forenkle våre kunders arbeidsdag slik at vi er med på å frigjøre tid for kunden til videre utvikling av sin virksomhet.

Våre kunder er spredt over mange bransjer. Eksempler er energisektoren, varehandel, transport, elektronikk, helsesektor, entreprenører, offentlig tjenesteyting og forvaltning, offshore og konsulentvirksomhet. Interesse parter er kunder, ansatte, samarbeidspartnere, leverandører, konkurrenter, offentlig myndighet m.m.

Eltele AS kjøpte 1.september 2018, seg inn i Serit kjeden. Serit er landsdekkende lokalkontorer spredt over hele landet, til sammen 150 medarbeidere.

Gjennom samarbeidet i kjeden har vi tilgang til kompetanse, og erfaring som gjør oss til en fleksibel totalleverandør for alle typer bedrifter.

Selskapet har i dag 40 årsverk.

Selskapet er sertifisert på følgende internasjonale ledelsessystemer; ISO 9001 (ledelse), ISO14001 (miljø)og ISO 27001 (informasjonssikkerhet)

1.2. Retningslinjer og rutiner. Grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Selskapet innehar sertifisering for ledelsessystemer for kvalitet ISO9001, og er dermed underlagt denne internasjonale sertifiseringens krav til interne retningslinjer og rutiner, samt risikovurderinger for ledelse av selskapet. Det gjennomføres i henhold til denne en årlig samsvarsvurdering av selskapets ledelse og drift, og de lover og forskrifter som selskapet til enhver tid er underlagt.

Selskapets interne retningslinjer og rutiner for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er i samsvar med Arbeidsmiljøloven. Siste revisjon ble utført medio februar 2023.

Selskapets personalhåndbok punkt. 2.4 omhandler etisk standard, og setter krav til adferd av høy etisk standard. I dette ligger blant annet at man ikke på noen måte skal omtale egen arbeidsgiver medarbeidere, samarbeidspartnere, konkurrenter og kunder i negative ordlag. Brudd på selskapets etiske policy resulterer i skriftlig advarsel.

Selskapets personalhåndbok punkt 3.4 omhandler selskapets ruspolitikk. I selskapet har vi en nulltoleranse for narkotika, og et bevisst forhold til bruk av alkohol. Ruspåvirkning, bakrus på jobb, fravær eller redusert arbeidsevne som følge av inntak av alkohol/rusmidler aksepteres ikke.

Selskapet har nulltoleranse for mobbing, trakassering og diskriminering. Brudd på dette vil få konsekvenser for arbeidsforholdet.

Det gjennomføres medarbeiderundersøkelse årlig, og selskapets ledelse gjennomfører sammen med de ansatte en gjennomgang av resultatene av undersøkelsen, og setter i verk tiltak for forbedring.

Selskapet er underlagt arbeidsmiljølovens § 13-1. Bedriftshelsetjeneste. Det gjennomføres årlig en planlegging av helsefremmende fysiske og psykososiale aktiviteter sammen med leverandør av bedriftshelsetjenesten Hemis AS. Dette møtet gjennomføres av personalleder, HMS-ansvarlig og representant fra leverandør.

Omtalte punkter i dette avsnittet sikrer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i selskapet, og selskapets avvikssystem muliggjør registrering av hendelser og forbedringsforslag.

2. Åpenhetsloven 5. Bokstav b. Negative konsekvenser og risiko.

Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger.

Selskapets leverandører vurderes årlig i henhold til ISO9001 og ISO14001. Alle selskapets leverandører er vurdert å være innenfor selskapets krav. Dersom det blir gjort kjent for selskapet at noen av leverandørene opptreer uaktsomt, eller på noen som helst måte begår alvorlige brudd på arbeidsmiljøloven eller grunnleggende menneskerettigheter vil den aktuelle leverandørens avtale med selskapet termineres umiddelbart.

Det er planlagt en aktsomhetsvurdering av selskapets største leverandører på datautstyr. Denne vil bli gjennomført i september 2023. Hensikten med denne er å avdekke mulige negative konsekvenser. Selskapet har ikke utført en slik aktsomhetsvurdering før, og neste punkt i denne redegjørelsen som omhandler Åpenhetsloven 5. Bokstav c. Tiltak vil derfor ikke være utfylt før ved neste års gjennomgang.

3. Åpenhetsloven 5. Bokstav c. Tiltak

Beskrivelse av punktet: Tiltak selskapet har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

Dette punktet vil være utfylt ved neste års redegjørelse som er planlagt 06.03.2024.

Redegjørelsen vil være publisert og oppdatert innen 30.juni på www.seriteltele.no hvert år.

Alta 06.03.2023

Vidar Thomassen



Direktør
Serit Eltele AS

