

Serit Tromsø

Innrapportering for 2022



Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Felleskriterier, privat og statlig

Sertifikat 

Type: 3-årig

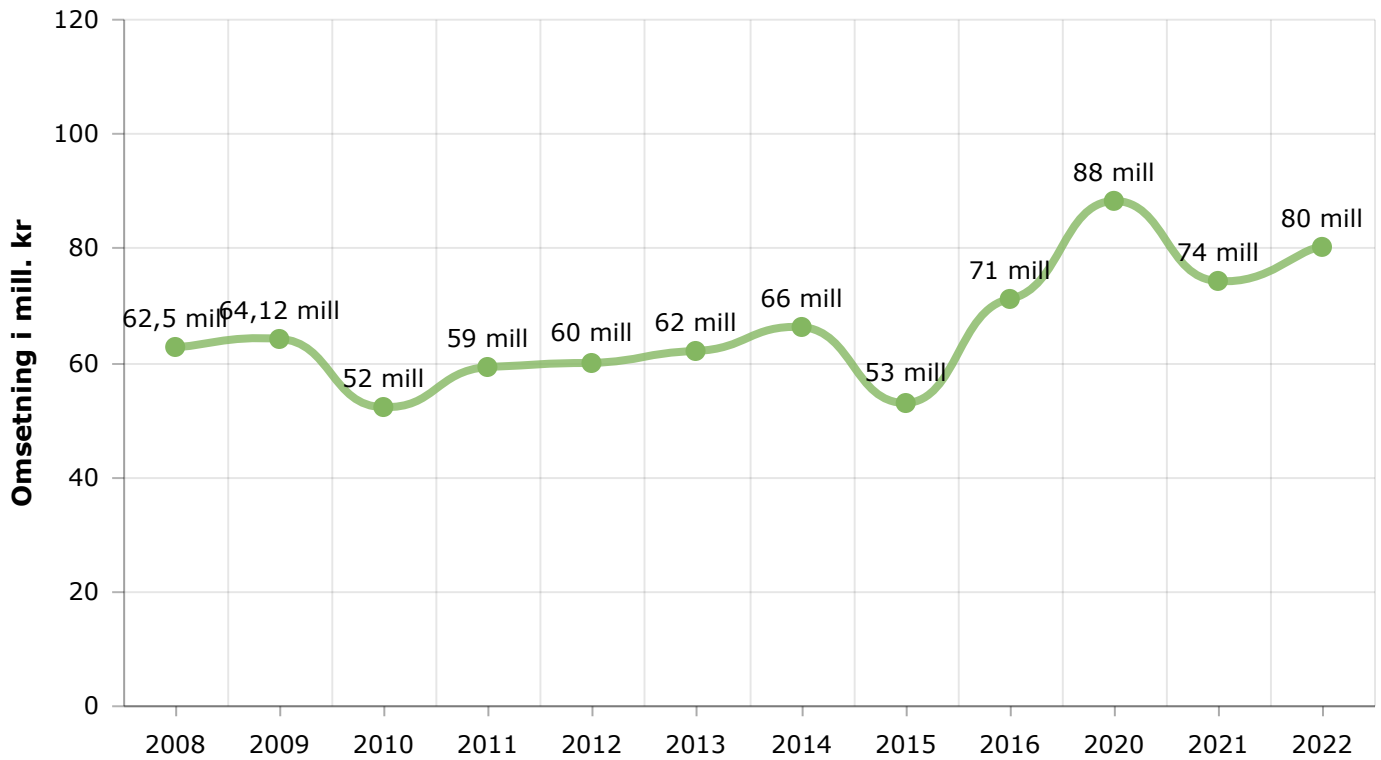
Utstedt: 31 des., 2020

Utløper: 31 des., 2023

★ Omsetning og årsverk

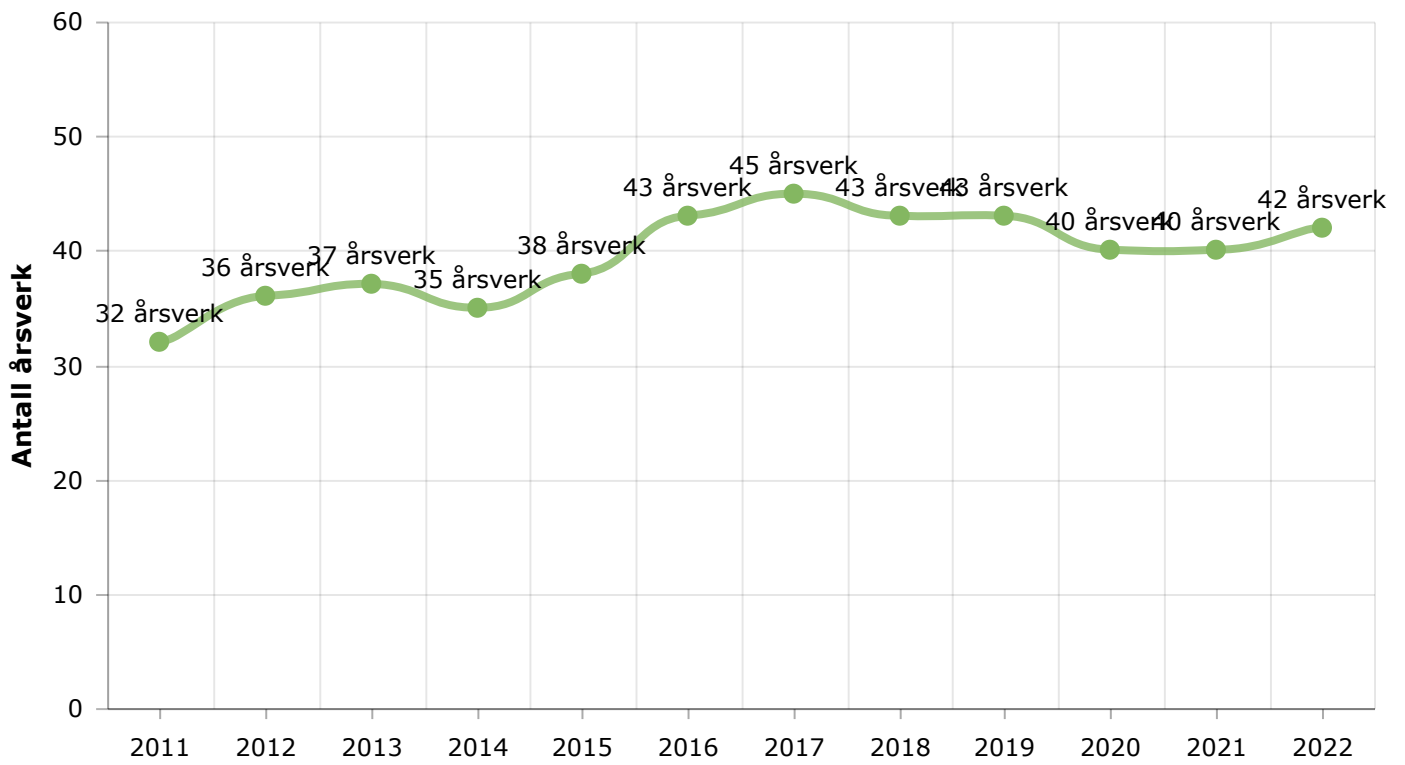
Årlig omsetning

↑ 8% fra 2021

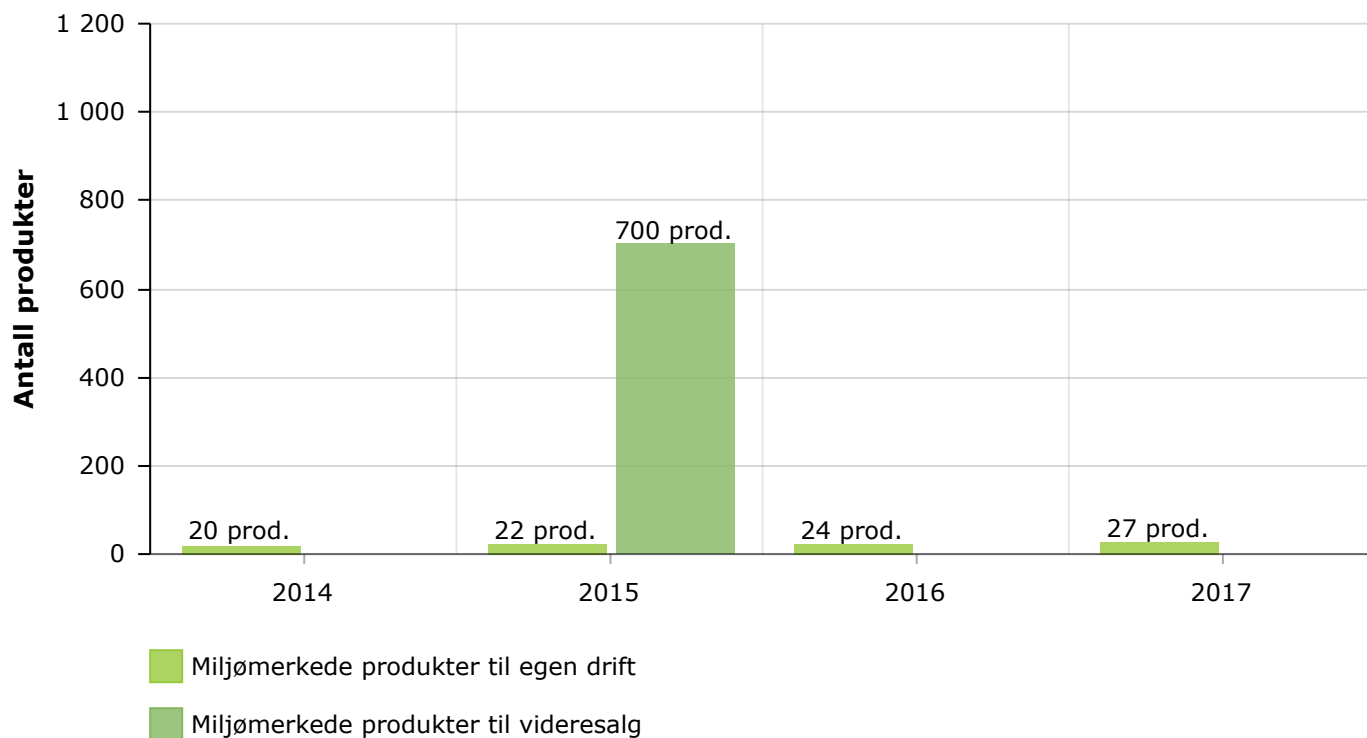


Antall årsverk for rapporteringsåret

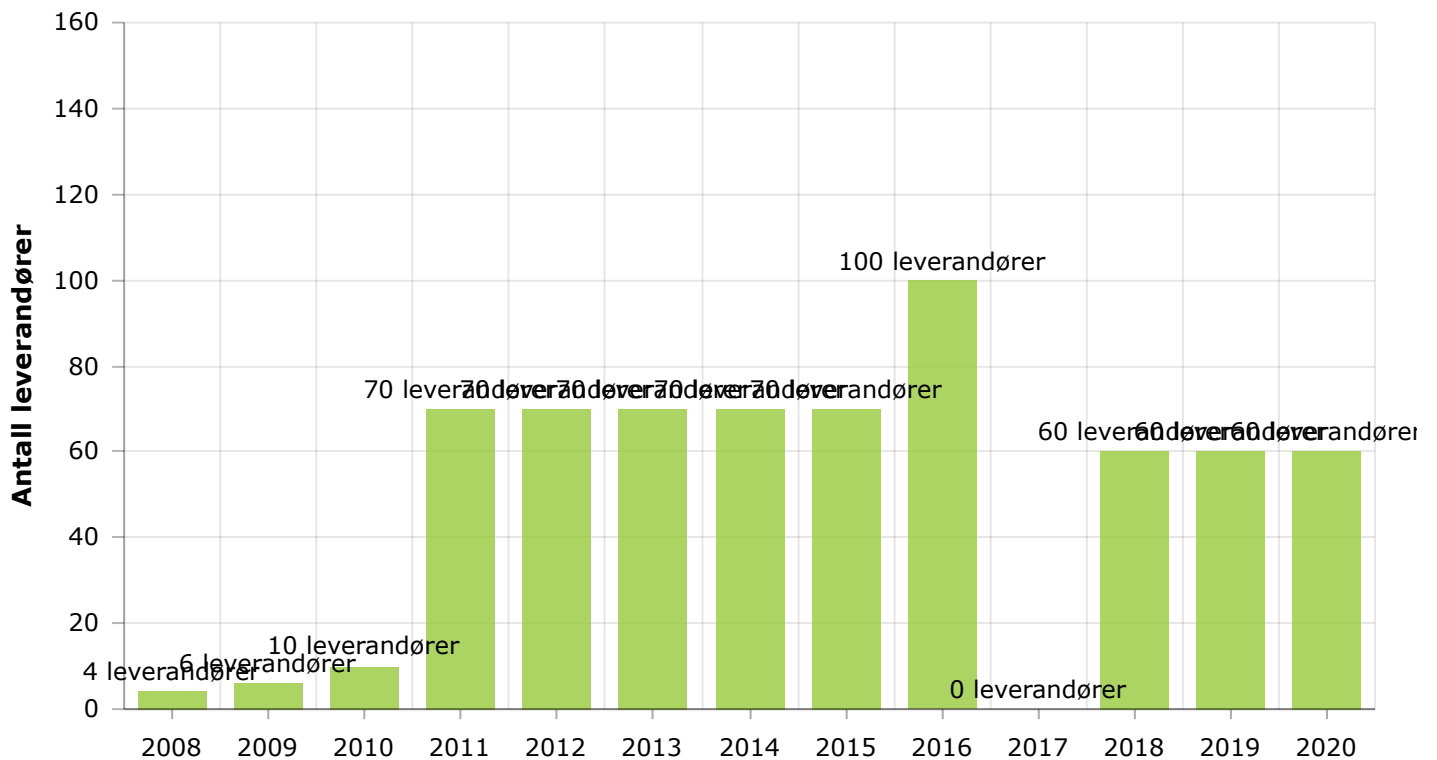
↑ 5% fra 2021



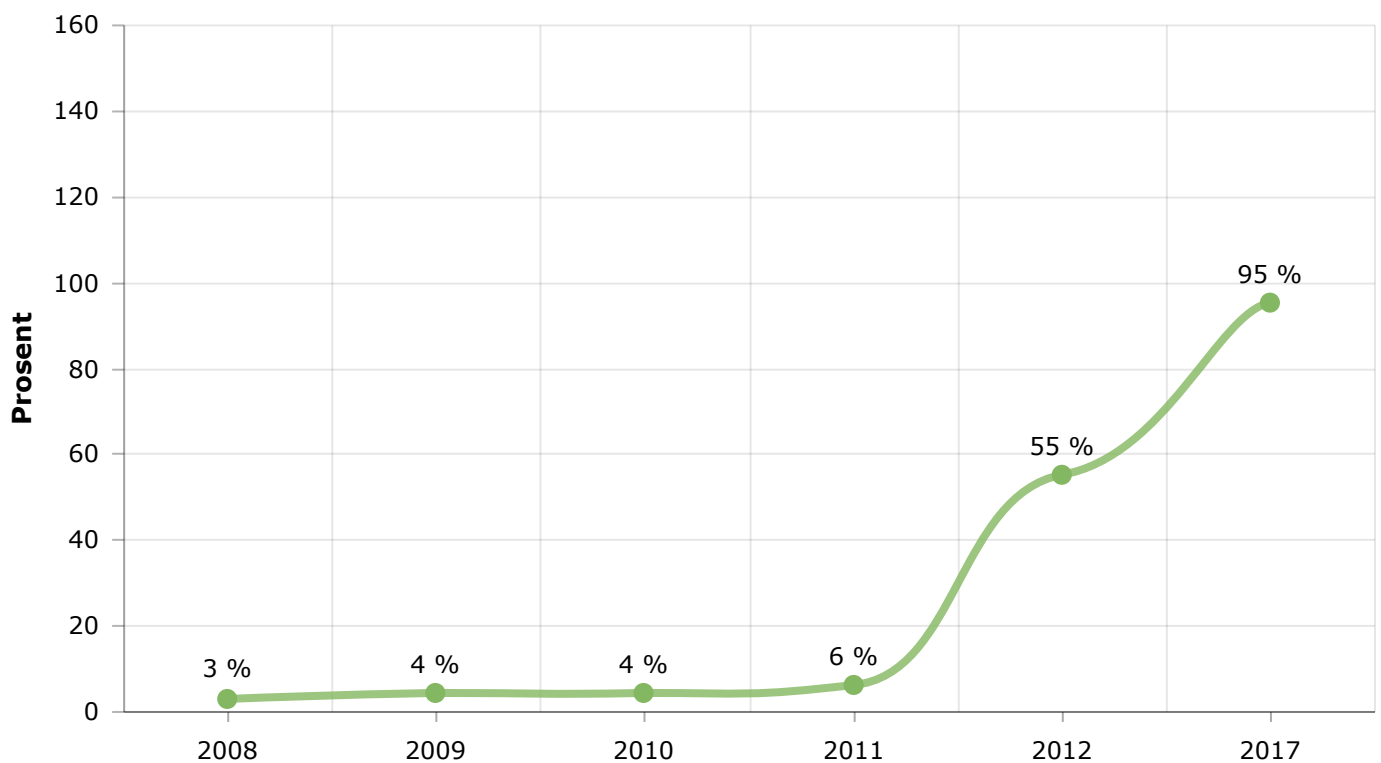
Antall miljømerkede produkter



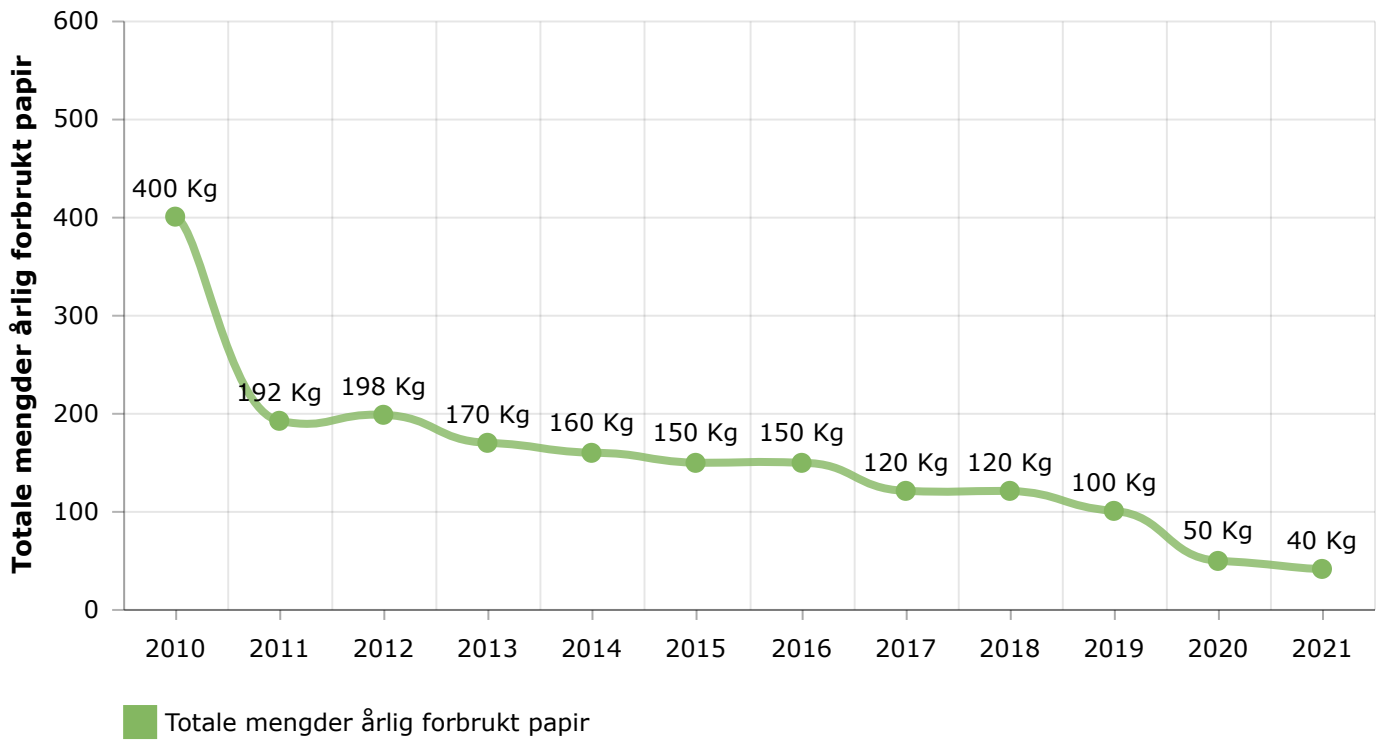
Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.



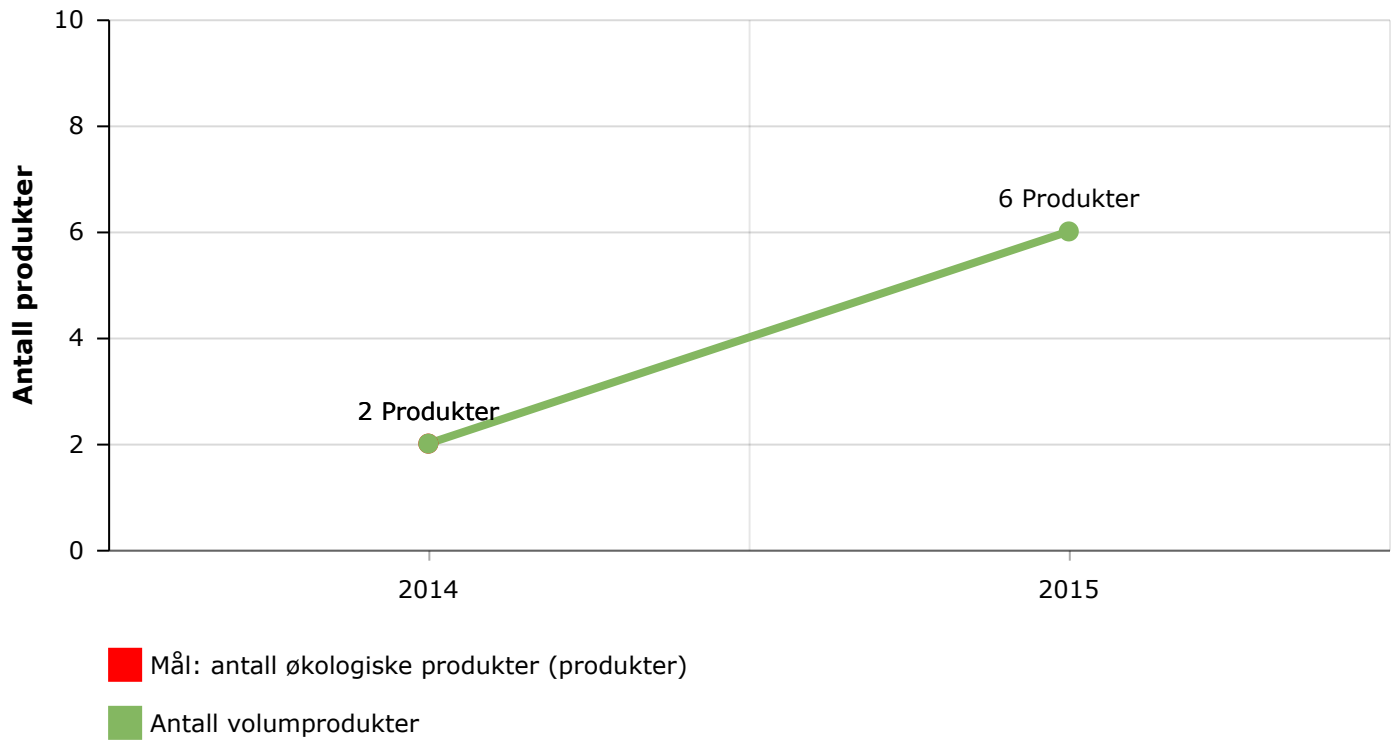
Andelen av innkjøpte miljømerkede/miljøsertifiserte varer og tjenester



Totalt mengde årlig forbrukt papir



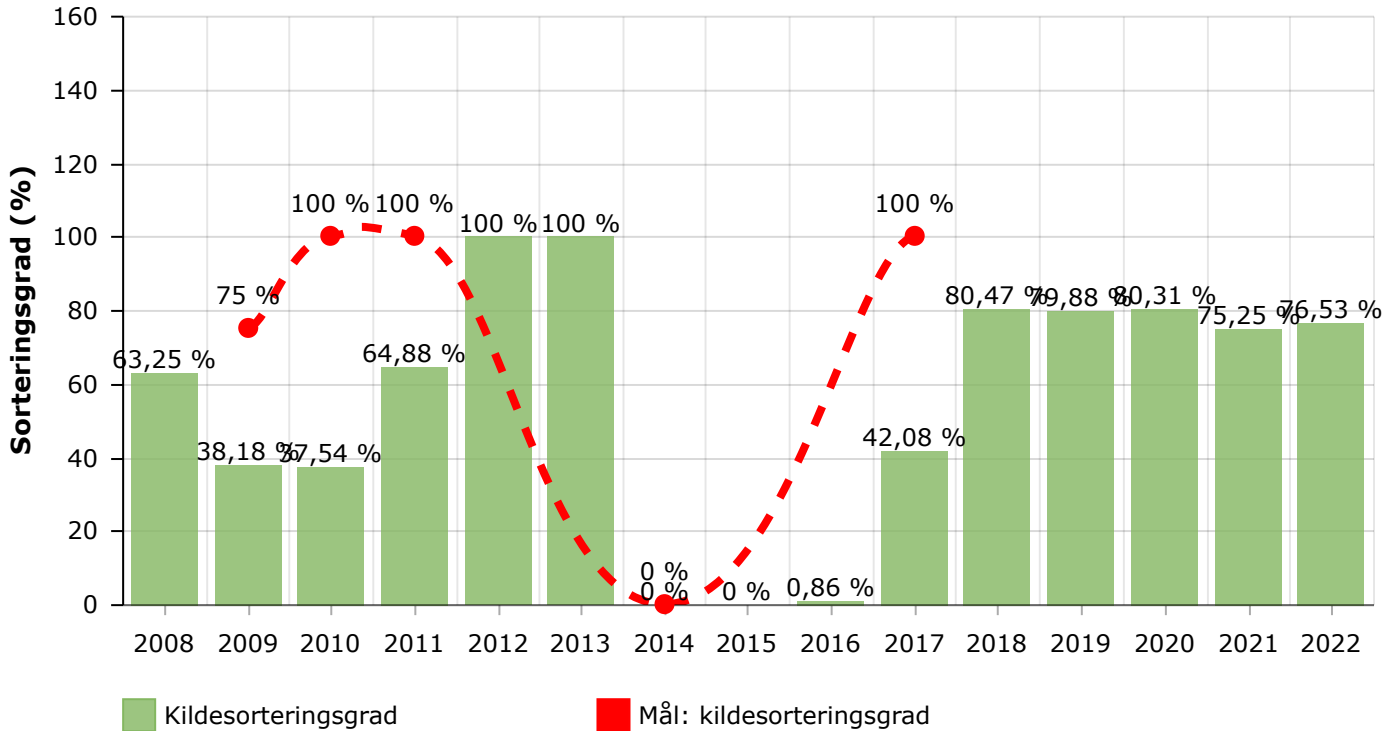
Antall økologiske volumprodukter



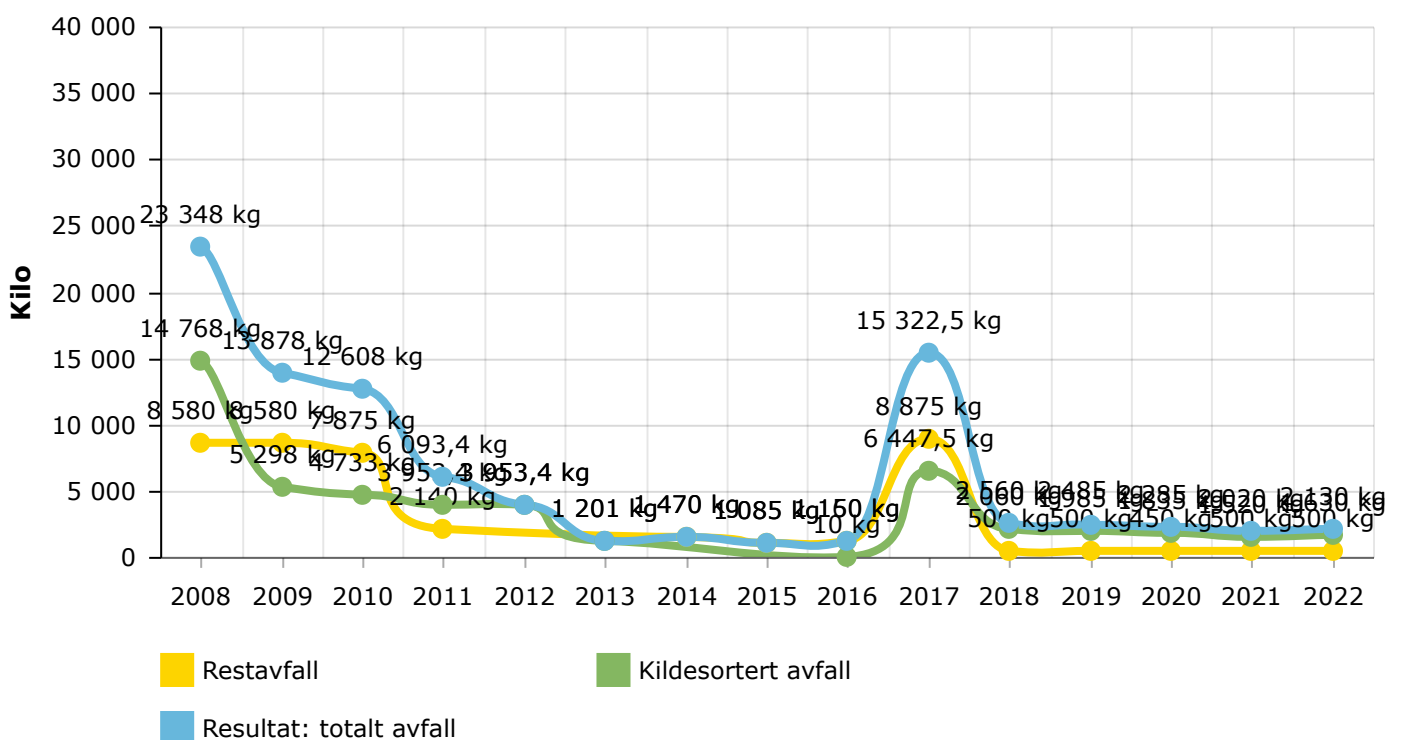
Kommentarer

Et større arbeid for å få oversikt over alle leverandører. Størst omsetning mot seriøse internasjonale aktører

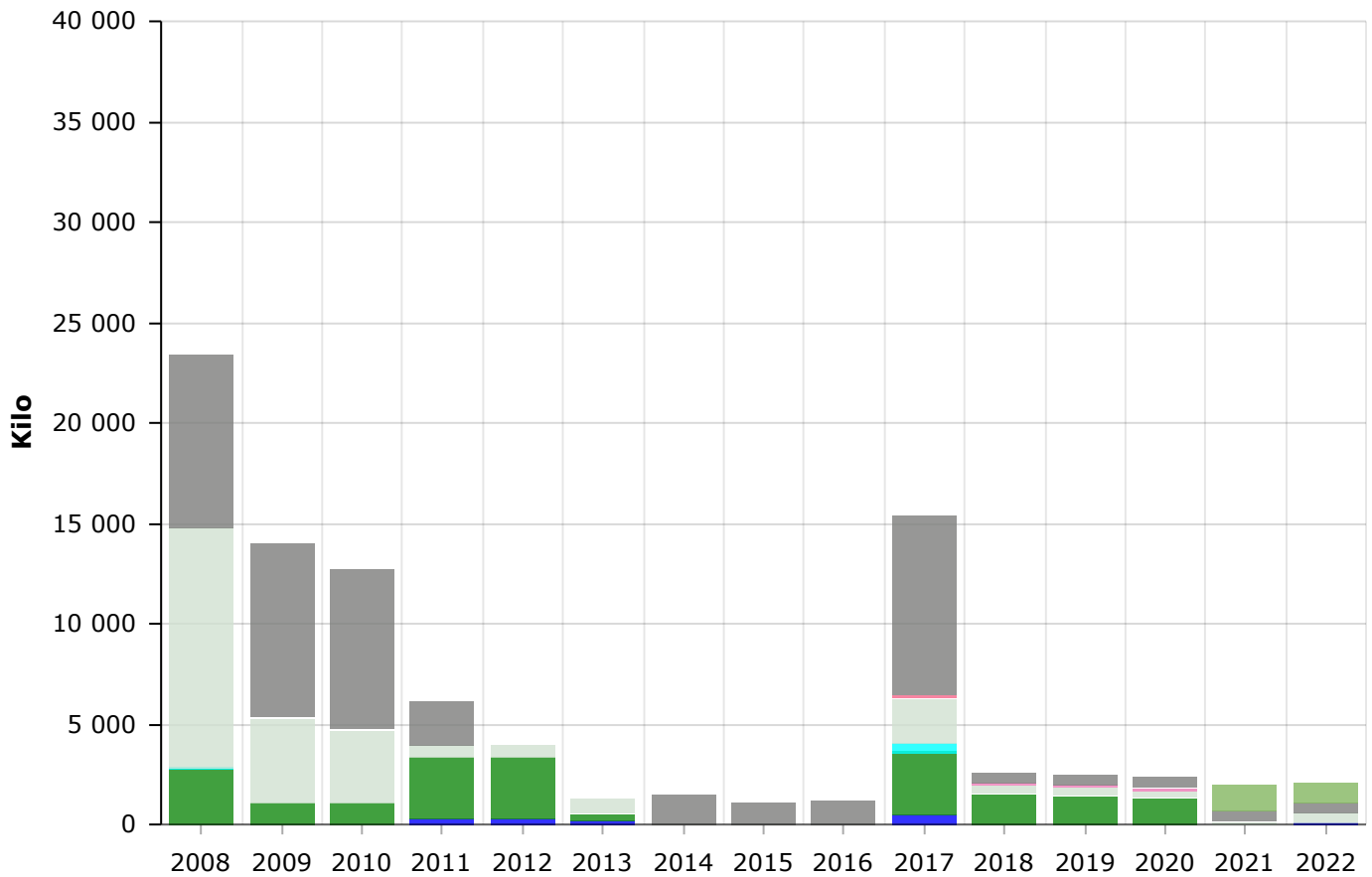
Sorteringsgrad



Totalt avfall

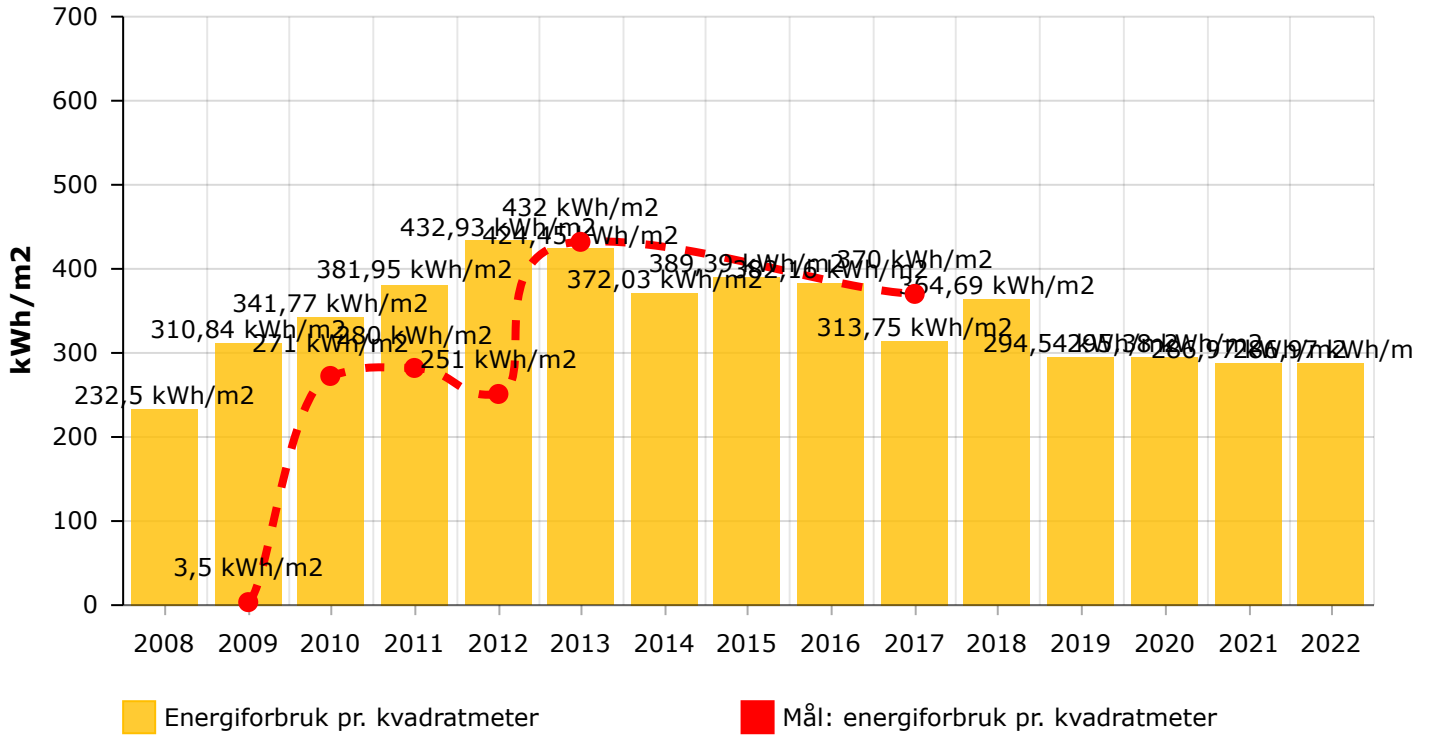


Avfallsmengder per avfallskategori

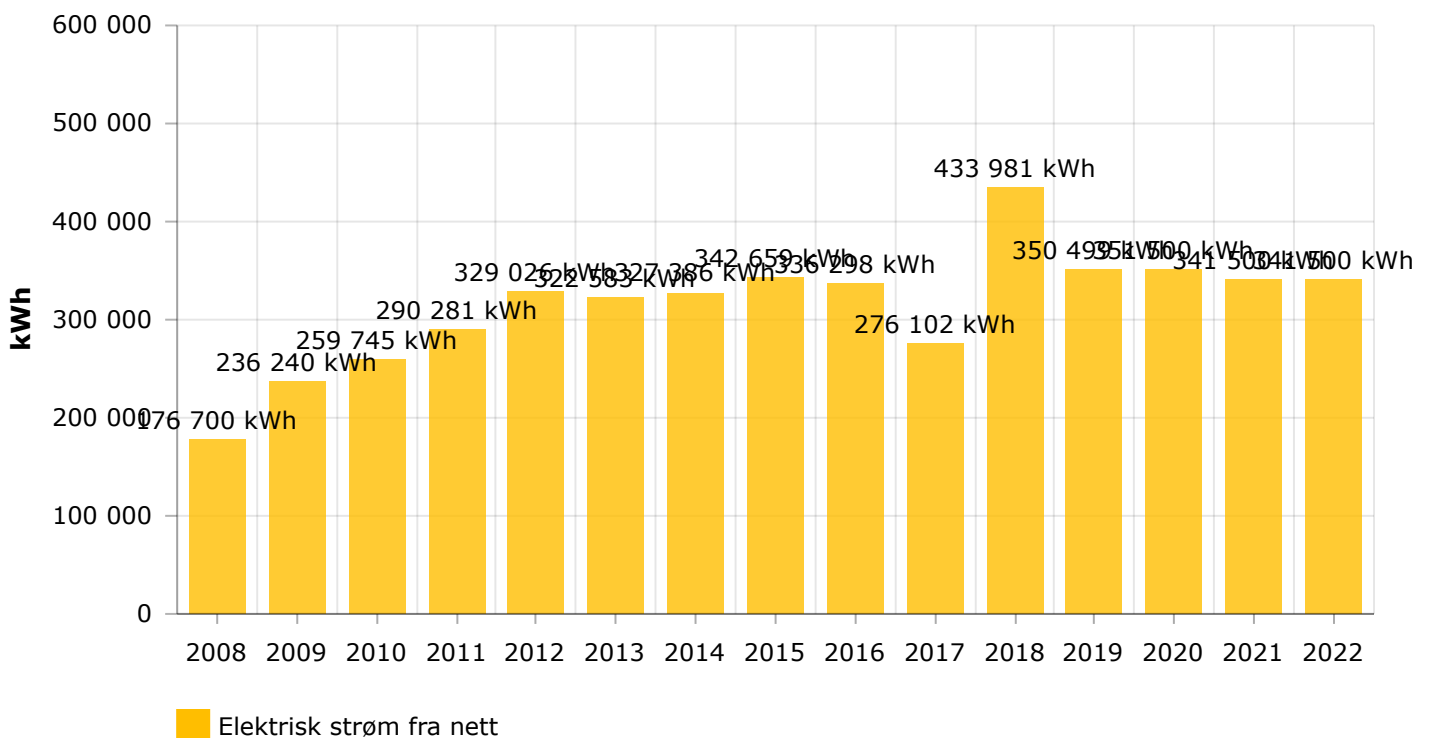


- Organisk avfall (utgått indikator)
- EE-avfall
- Matavfall (utgått indikator)
- Glass og metall (utgått indikator)
- Papir, papp og kartong
- Treavfall
- Emballasjeplast og annen mykplast (utgått indikator)
- Restavfall
- Organisk avfall
- Glass- og metallemballasje
- Plastemballasje

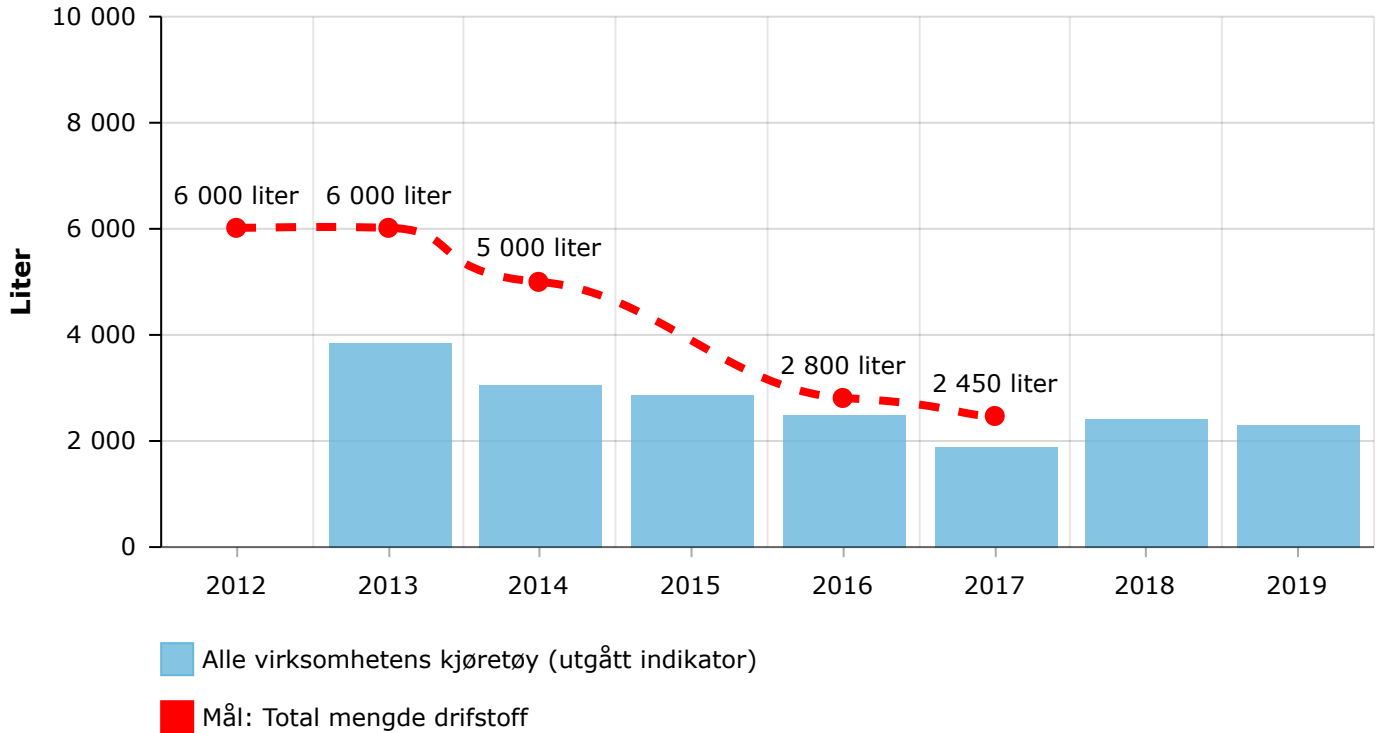
Energiforbruk pr. kvadratmeter



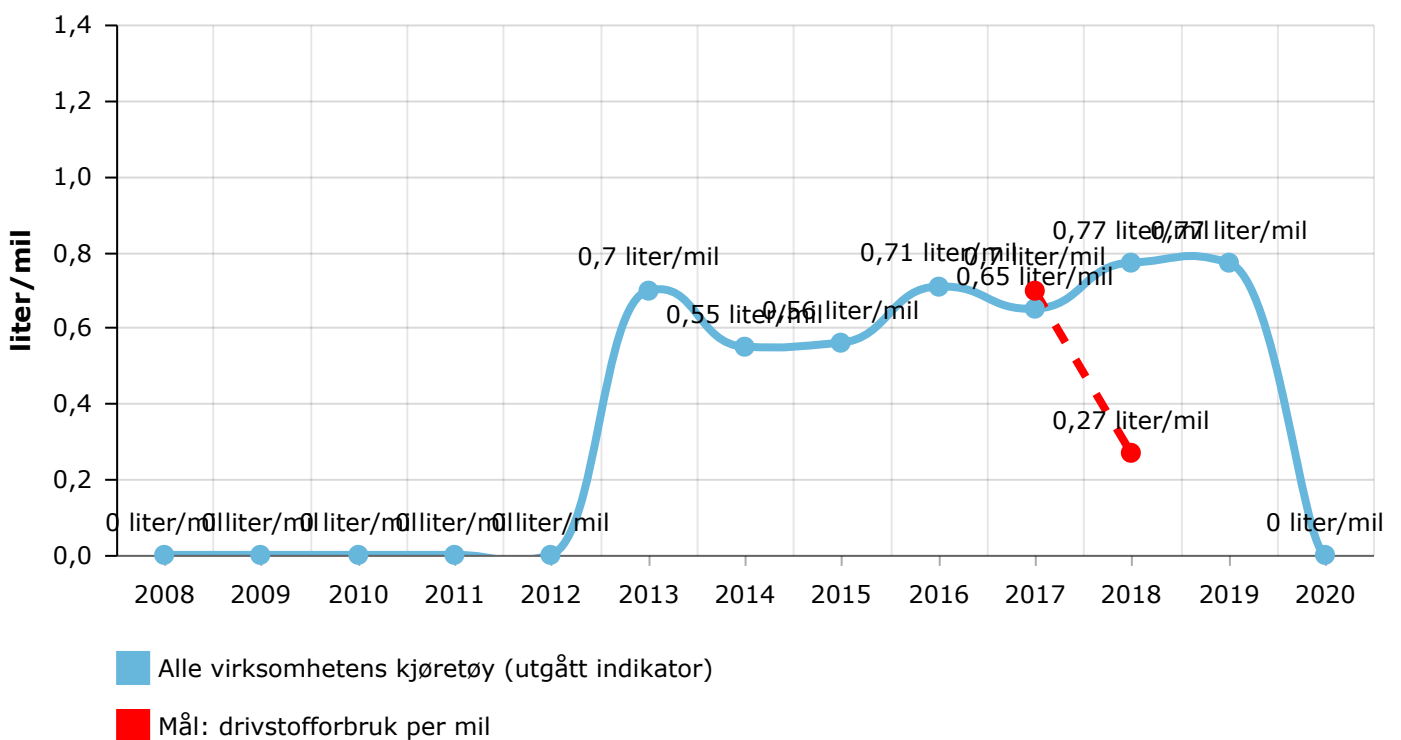
Energiforbruk



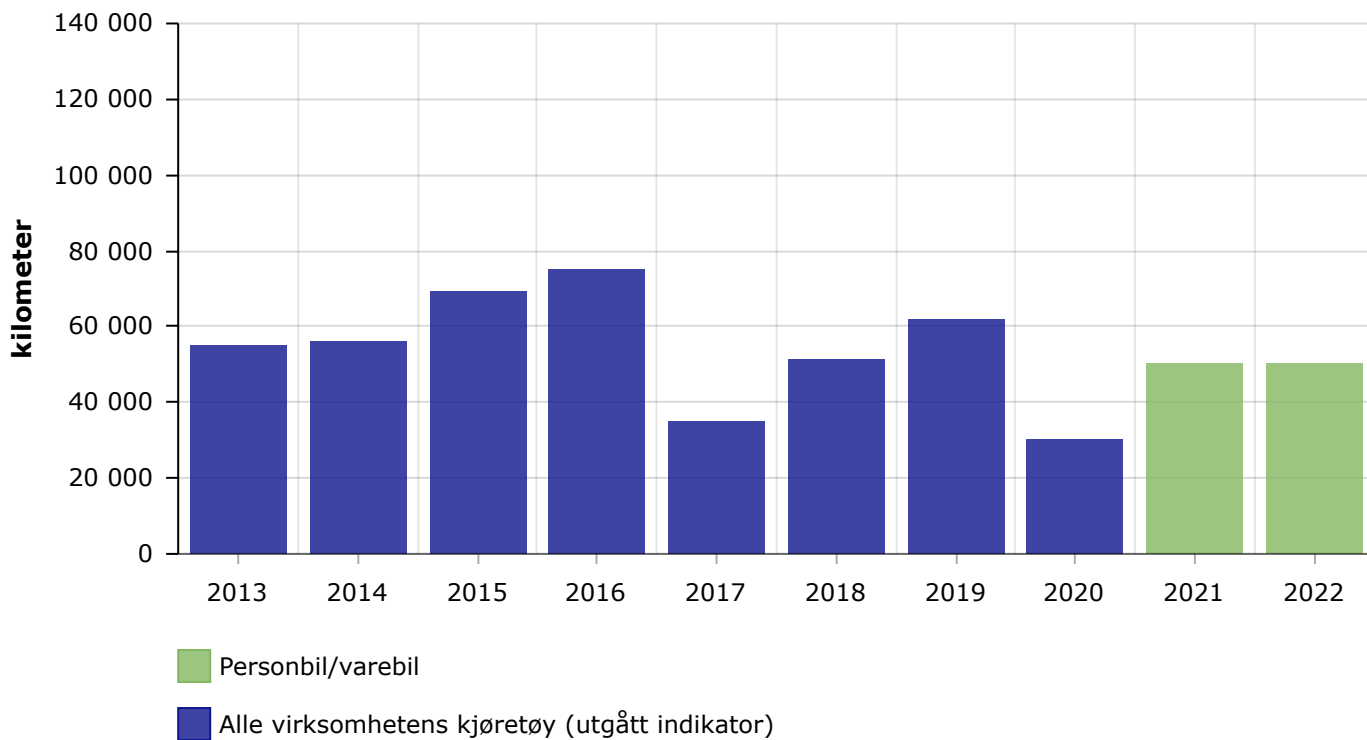
Drivstofforbruk, totalt



Drivstofforbruk per mil

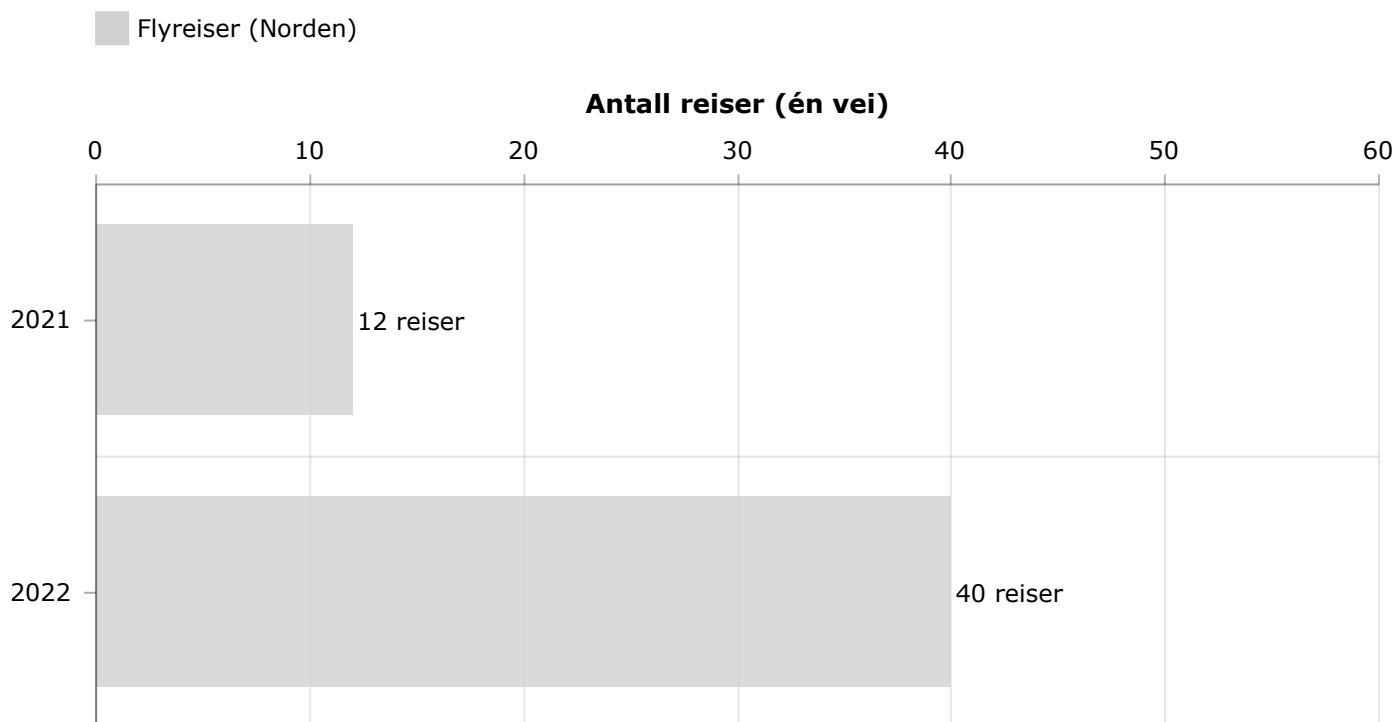


Antall kjørte kilometer

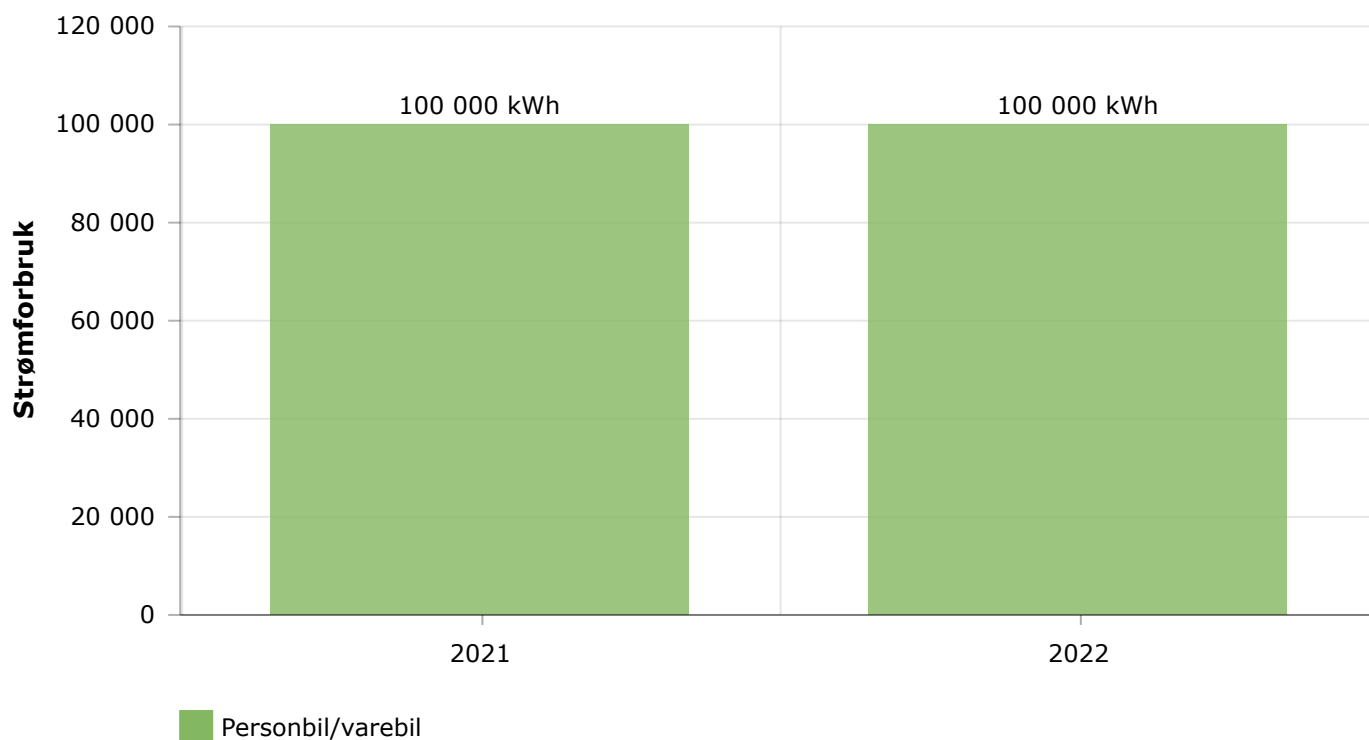


Tjenestereiser

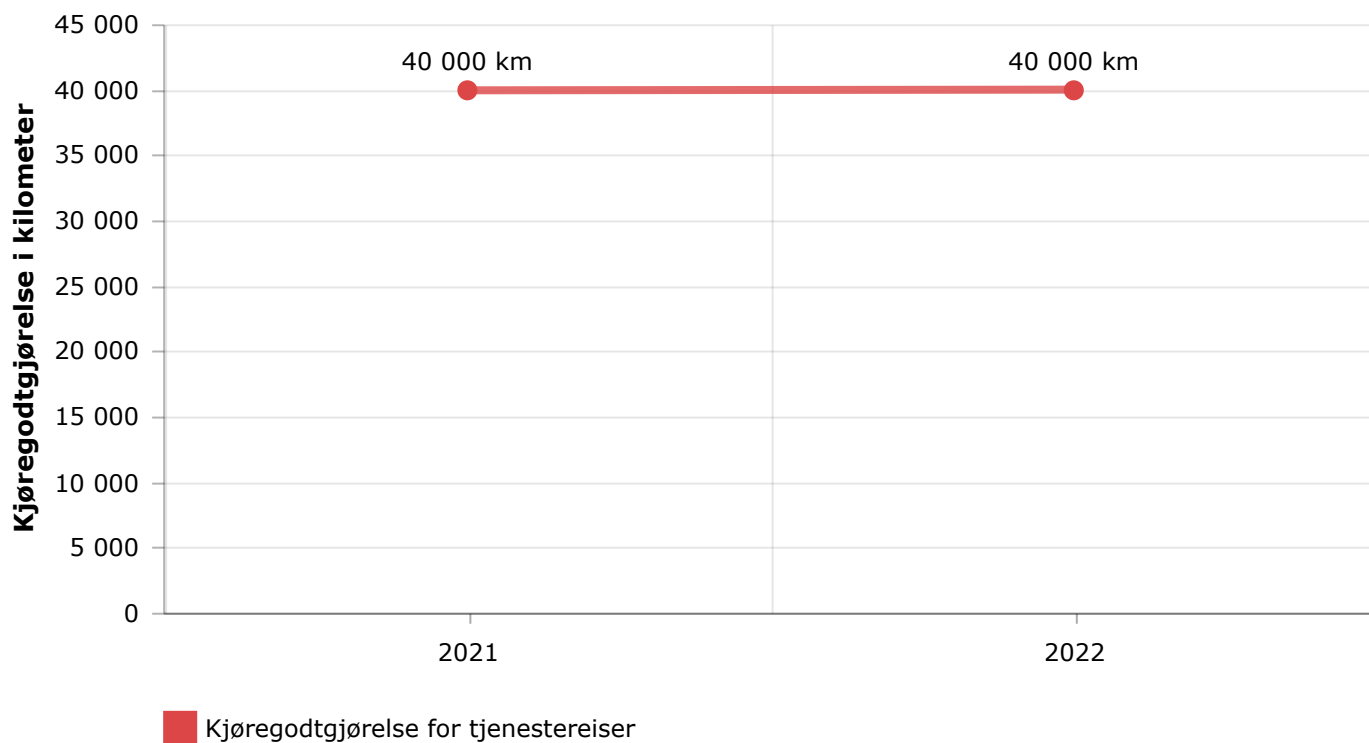
↑ 233% fra 2021



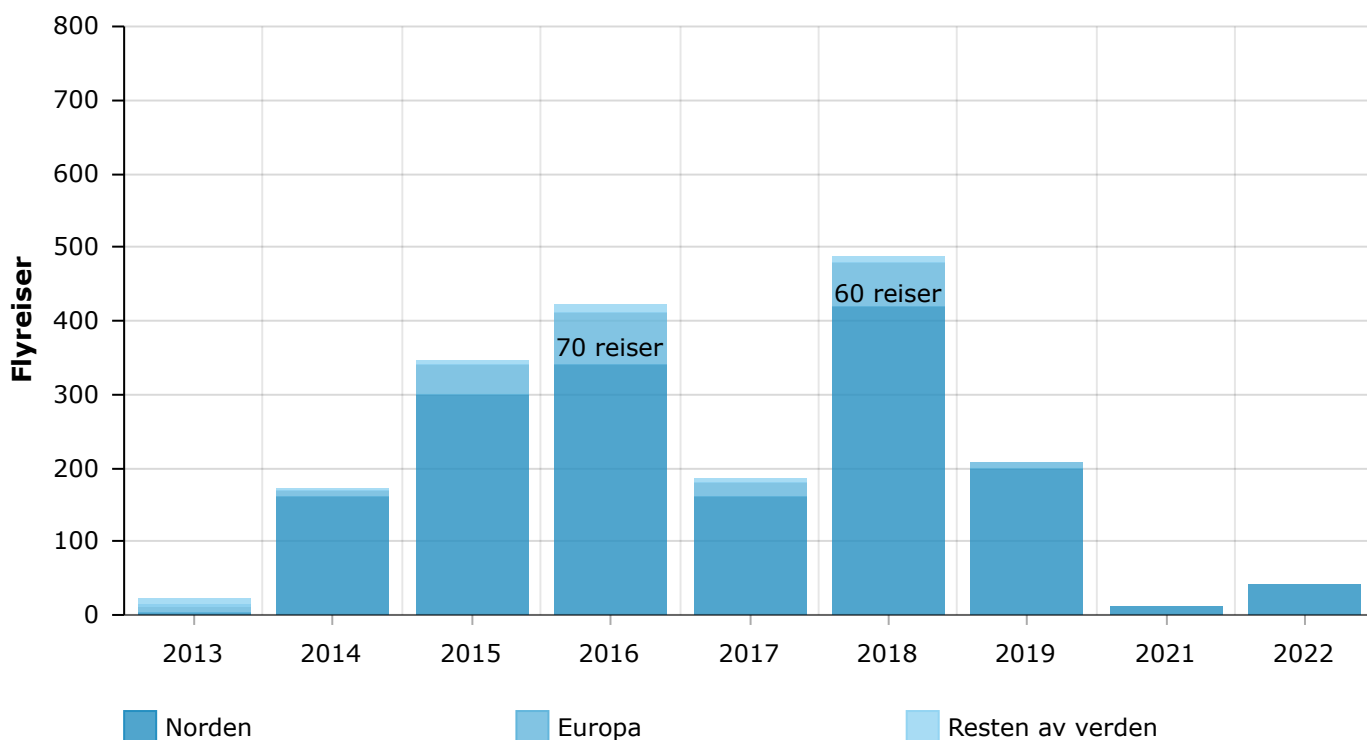
Strømforbruk



Kjøregodtgjørelse for tjenestereiser

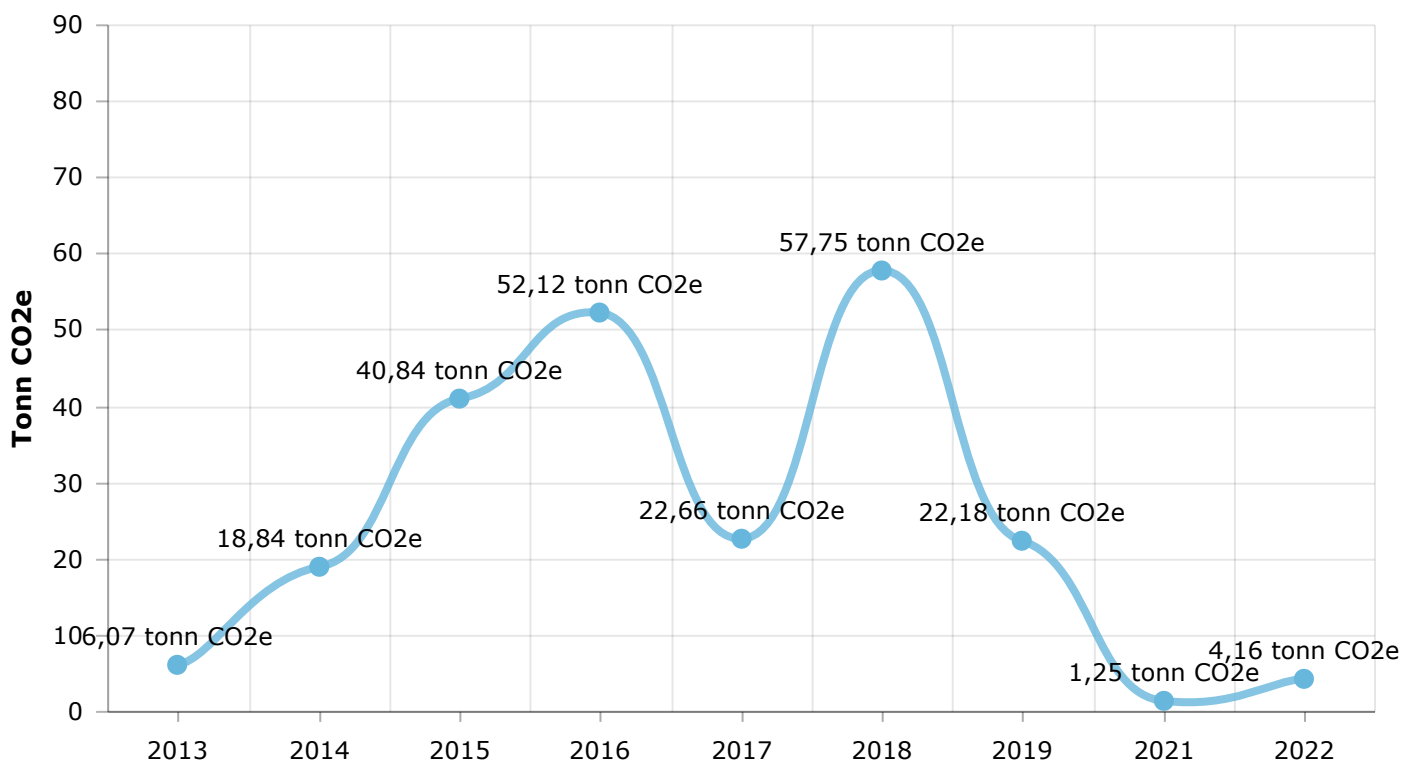


Flyreiser

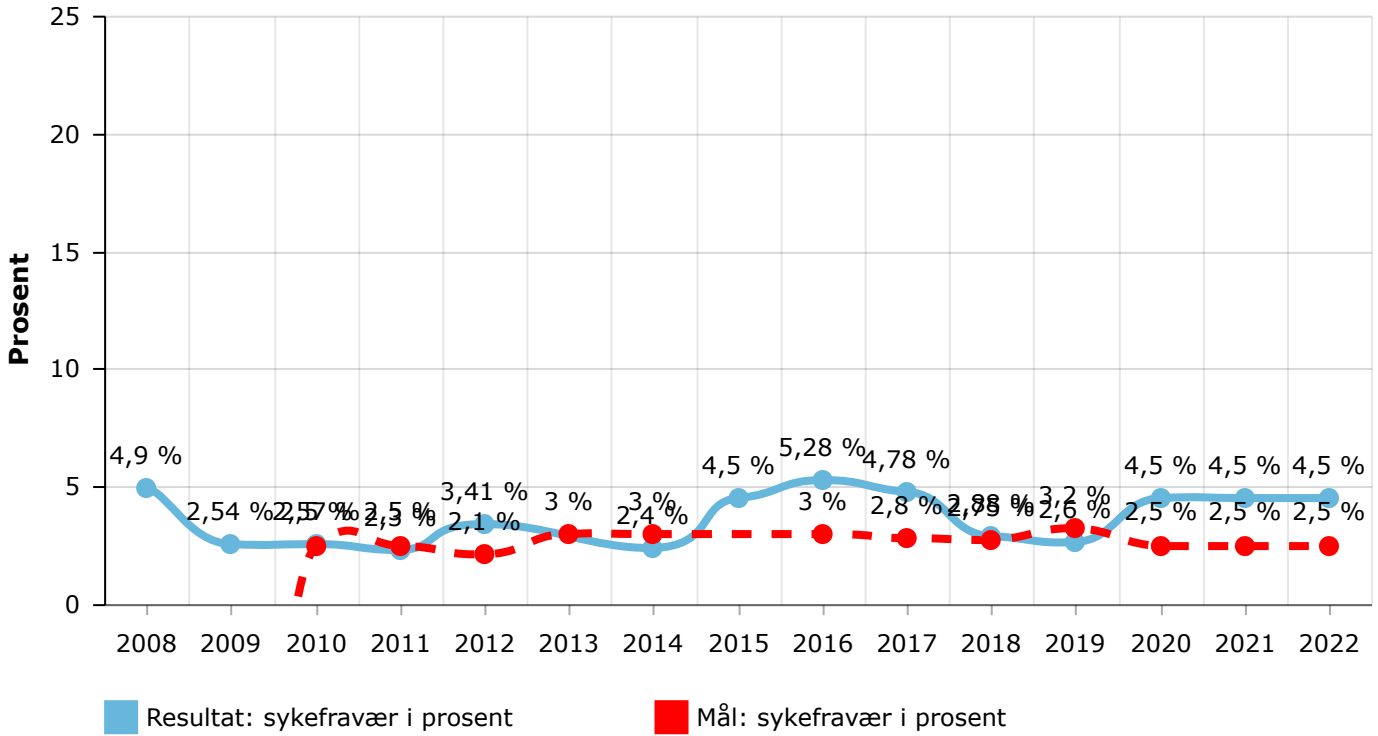


Klimagassutslipp fra flyreiser

↑ 232% fra 2021



Sykefravær i prosent

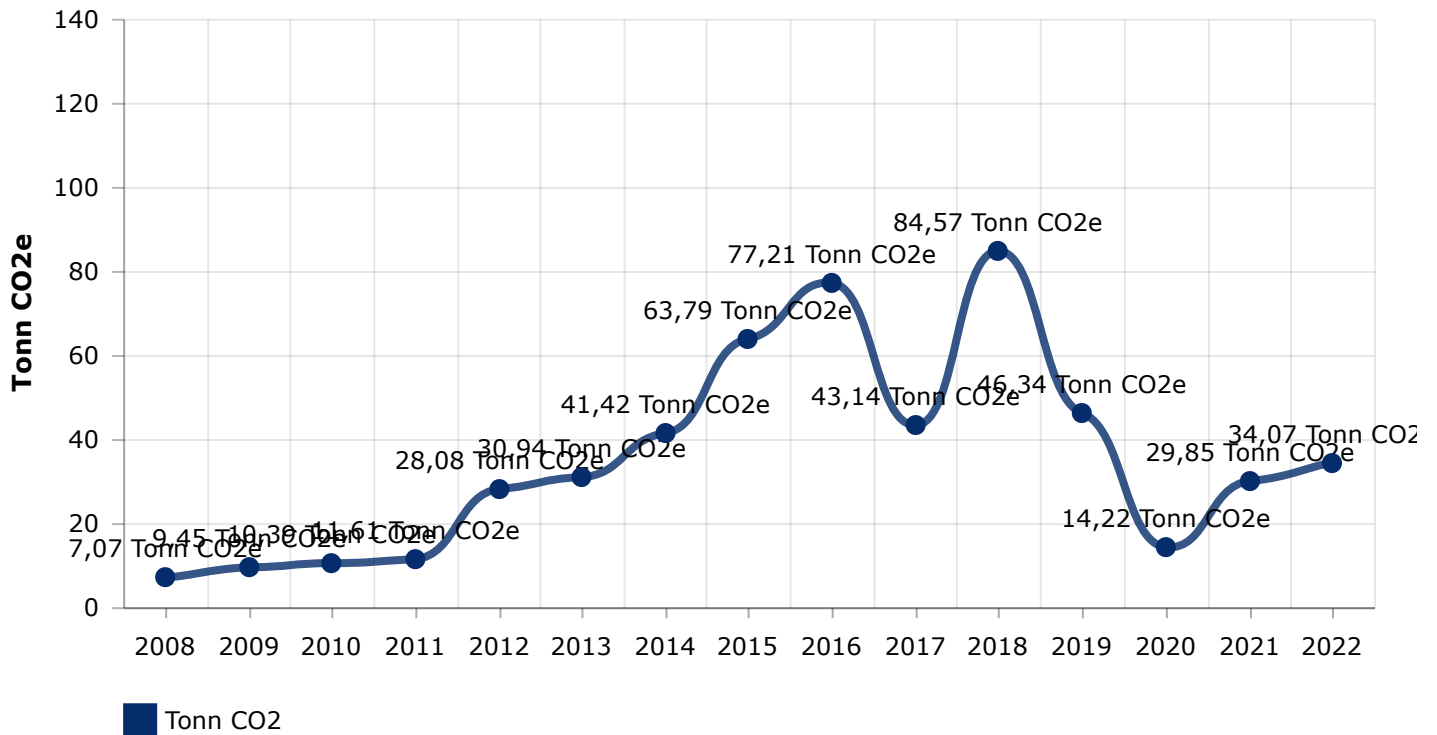


Kommentarer

Statistikk forverres av langtidssykemeldte med kronisk sykdom som selskapet i liten grad kan påvirke

Klimagassutslipp totalt

↑ 14% fra 2021



Gjennomførte tiltak

Innkjøp

Innkjøp fra sertifiserte foandlere
fokus på gjenbruk når mulig

Avfall og ombruk

God opplæring av nyansatte slik at gode rutiner følges

Energi

utskiftning av energikrevende utstyr over år, gir konstant energibruk ved utvidelse av datasenter

Arbeidsmiljø

Opplæring av nye ansatte innen HMS og kontinuerlig forbedring av rutiner. Medbestemmelse i egen arbeidshverdag. Fokus fra ledelse på god kommunikasjon, godt arbeidsmiljø, sosiale sammenkomster månedelig, stor fleksibilitet i egen arbeidstid, og interessante arbeidsoppgaver og egenutvikling.